

株式会社セフテム 行動計画

1. 計画期間 令和 5年 12月16日～令和 10年 12月15日までの 5年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<目標を達成するための方策と実施時期>

- 令和5年 12月～ 職員に対するニーズの調査
- 令和6年 1月～ 事業所制度の整備
- 令和6年 2月～ 制度について職員に周知する

目標2：女性の平均勤続年数を10年以上とする

- 令和5年12月～ 社内アンケートの実施
- 令和6年 1月～ 専門家に相談し社内規程を整備する
- 令和6年12月～ 制度について職員に周知する

私たちは女性が活躍できる職場環境の形成を常に心掛けています。

1. 女性労働者の割合 : 86.7%
2. 女性の平均勤続年数 : 9.1年
3. 月平均時間外労働時間 : 21.5時間
4. 管理職に占める女性労働者の割合 : 100%
5. 直近3事業年度の間に正社員として採用した30歳以上の女性労働者 : 3名